

Il reclutamento del personale accademico

Highlights dal report Eurydice della Commissione europea
*Modernisation of Higher Education in Europe:
Academic Staff - 2017*



Agenda

- Il rapporto Eurydice – un'introduzione
- Regolamentazione del reclutamento dello staff accademico
- Modalità di reclutamento e obblighi di pubblicità degli avvisi di selezione
- Composizione delle commissioni di valutazione
- Pari opportunità nelle procedure di selezione
- Ruolo delle autorità nazionali

Il rapporto Eurydice – Un'introduzione

**35 sistemi
universitari
europei analizzati**

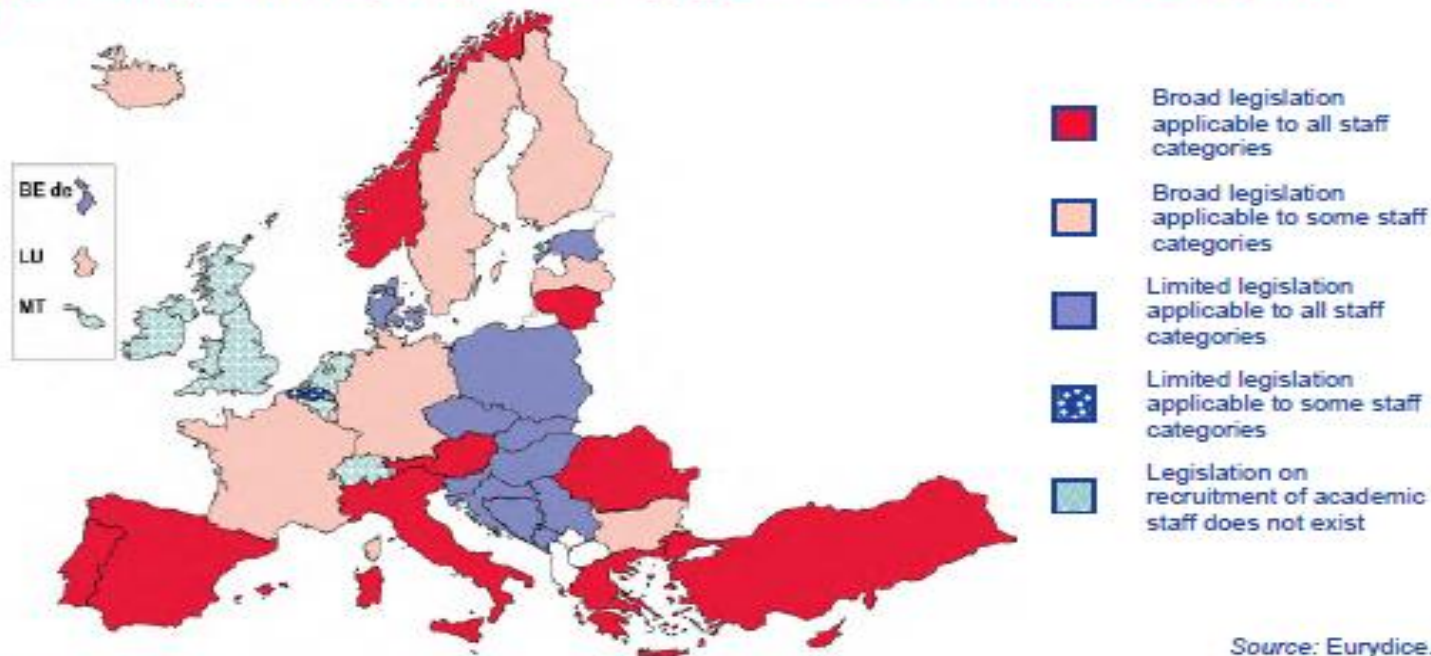
**Dati quantitativi Eurostat e
European Education Tertiary
Register (ETER)**

**Oggetto di studio:
personale accademico
impegnato in attività
di insegnamento e
ricerca**

**Dati qualitativi
raccolti da
Eurydice Network**

Regolamentazione del reclutamento dello staff accademico

Figure 3.1: Scope and coverage of top-level authority legislation on recruitment of academic staff, 2015/16



Explanatory notes

Broad legislation indicates that regulations cover the recruitment method (see the Glossary) and aspects of the recruitment process. Limited legislation indicates that regulations cover only the recruitment method. The figure relates to specific top-level authority legislation on recruitment of academic staff. The figure does not consider general employment legislation that may still apply, such as for example laws aiming at ensuring equal opportunities. In countries where regulation covers all categories, staff employed on very short term contracts might still be recruited outside the main regulated framework and follow general employment legislation.

Regolamentazione del reclutamento dello staff accademico – ambito di applicazione

- In $\frac{3}{4}$ dei sistemi universitari considerati esiste una regolamentazione a livello nazionale in materia di reclutamento, talvolta per tutte le categorie di staff accademico, talvolta solo per alcune
- In $\frac{1}{4}$ non esiste una regolamentazione a livello nazionale e le università hanno completa autonomia

Regolamentazione del reclutamento dello staff accademico – ambito di applicazione

- 13 sistemi universitari hanno una legislazione limitata in tema di reclutamento
- In 16 casi, invece la legislazione nazionale è vasta e disciplina sia le modalità di elaborazione degli avvisi di selezione, sia le fasi della procedura di selezione. La portata della legislazione varia da un sistema all'altro

Modalità di reclutamento

- La modalità di reclutamento più comune è la selezione dei candidati che hanno risposto ad un avviso di selezione pubblico
 - procedura gestita dall'istituzione presso cui il vincitore sarà impiegato
- La Francia è l'unico paese in cui il reclutamento avviene tramite selezioni gestite da istituzioni nazionali
- Le procedure di reclutamento possono consistere anche in promozioni o avanzamenti di carriera

Obblighi di pubblicità degli avvisi di selezione

Figure 3.2: Existence of top-level authority requirements to make vacancies public, 2015/16



Explanatory notes

The figure relates to specific top-level authority legislation on recruitment in higher education institutions. In systems where the requirement is extended to all staff categories, exceptions may exist for specific situations, such as very short term contracts.

Country-specific notes

Belgium (BE fr): The figure refers to universities. For the *Hautes Écoles* and arts colleges, there is an obligation to publish vacancies on the Belgian Official Journal (*Le Moniteur Belge*). Similarly, there are top-level authority regulations on appeal procedures and ratification of the appointment (see Section 3.5: Recruitment management).

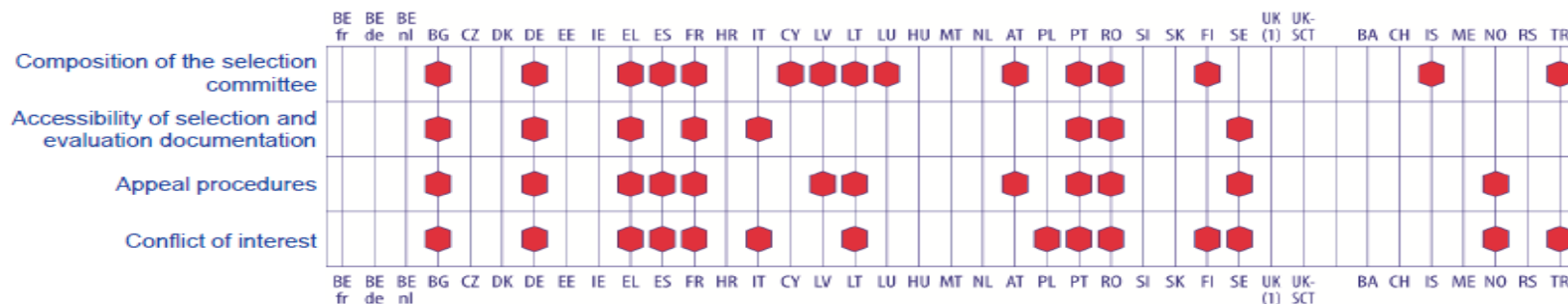
Switzerland: The two federal institutes of technology (ETH in Zurich and EPF in Lausanne), which are federally run higher education institutions, have an obligation to publish their vacancies.

Obblighi di pubblicità degli avvisi di selezione

- In 31 sistemi vige l'obbligo di pubblicità degli avvisi di selezione
 - 2/3 dei casi – vale per tutte le categorie di personale accademico
 - 1/3 dei casi – vale solo per alcune categorie o alcuni tipi di contratto

Regolamentazione a livello nazionale

Figure 3.3: Existence of top-level authority regulations in selected aspects of academic staff recruitment, 2015/16



Source: Eurydice.

UK (1) = UK-ENG/WLS/NIR

Explanatory notes

The data refers to the most common recruitment methods described in Section 3.2.1

Country-specific notes

Belgium (BE fr): The figure refers to universities. For the *Hautes Écoles* and arts colleges, there are top-level authority regulations on appeal procedures and ratification of the appointment (see Section 3.5: Recruitment management)

Denmark: The figure refers to universities. University Colleges, Academies of Professional Higher Education and Maritime Education Institutions can have additional regulations on various aspects of the recruitment process.

Ireland: The figure refers to universities. Specific legislation related to the Institutes of Technology regulates the composition of the selection committees.

Spain: Regulations on the composition of the selection committees and appeal procedures by the national competent authority apply only to the recruitment of career civil servants. Regulations on conflict of interest and equal opportunities apply to all staff.

Malta: The data refers to the University of Malta (UOM) and the Malta College for Arts Science and Technology (MCAST). The top-level authority regulates the composition of the selection committees at the Institute for Tourism Studies (ITS) and a representative of the competent ministry sits on the panel.

Austria: The data refers to legislation at federal level.

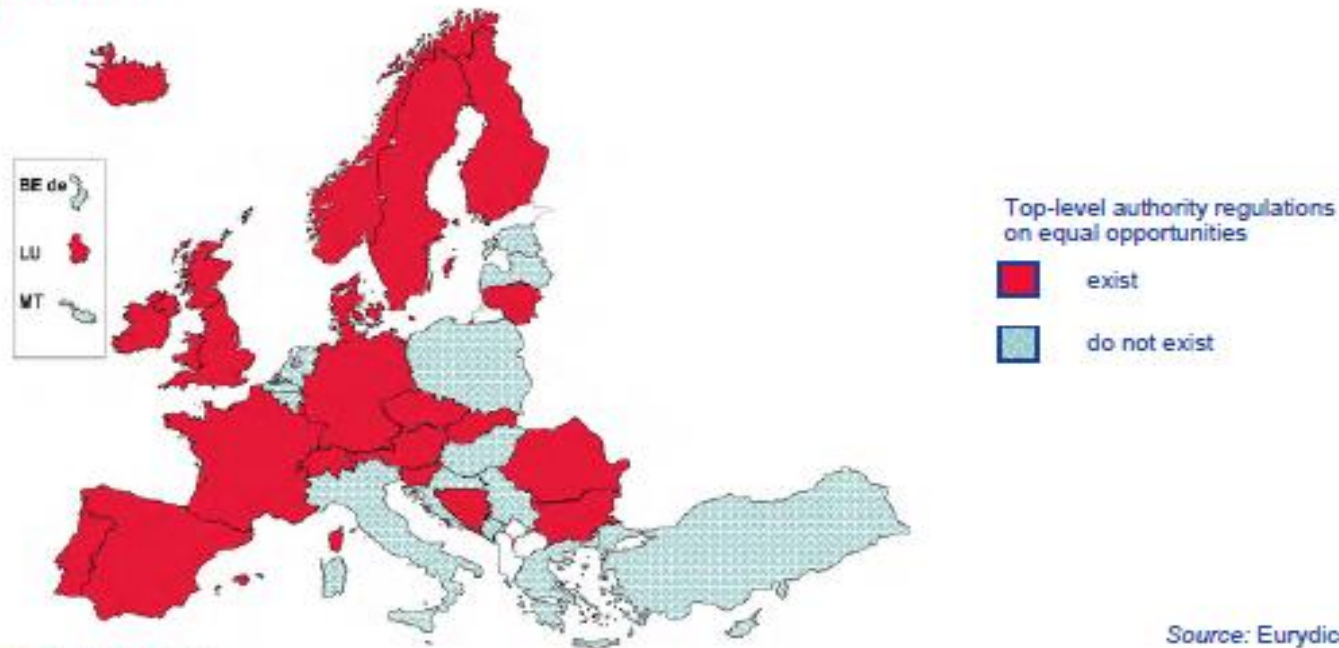
3 Modelli

- Piena autonomia delle università - nessun aspetto del reclutamento è regolamentato a livello nazionale
 - 19 sistemi
- Ogni aspetto del reclutamento è regolamentato a livello nazionale
 - 6 sistemi
- Soluzioni intermedie tra i precedenti
 - 13 sistemi

Gli aspetti regolamentati e il livello di autonomia delle università variano enormemente

- L'aspetto più regolamentato è la composizione della commissione di valutazione, seguito dal conflitto di interessi
- L'aspetto meno regolamentato è l'accessibilità alla selezione e la valutazione della documentazione dei candidati

Figure 3.4: Existence of top-level authority regulations on equal opportunities affecting recruitment of academic staff, 2015/16

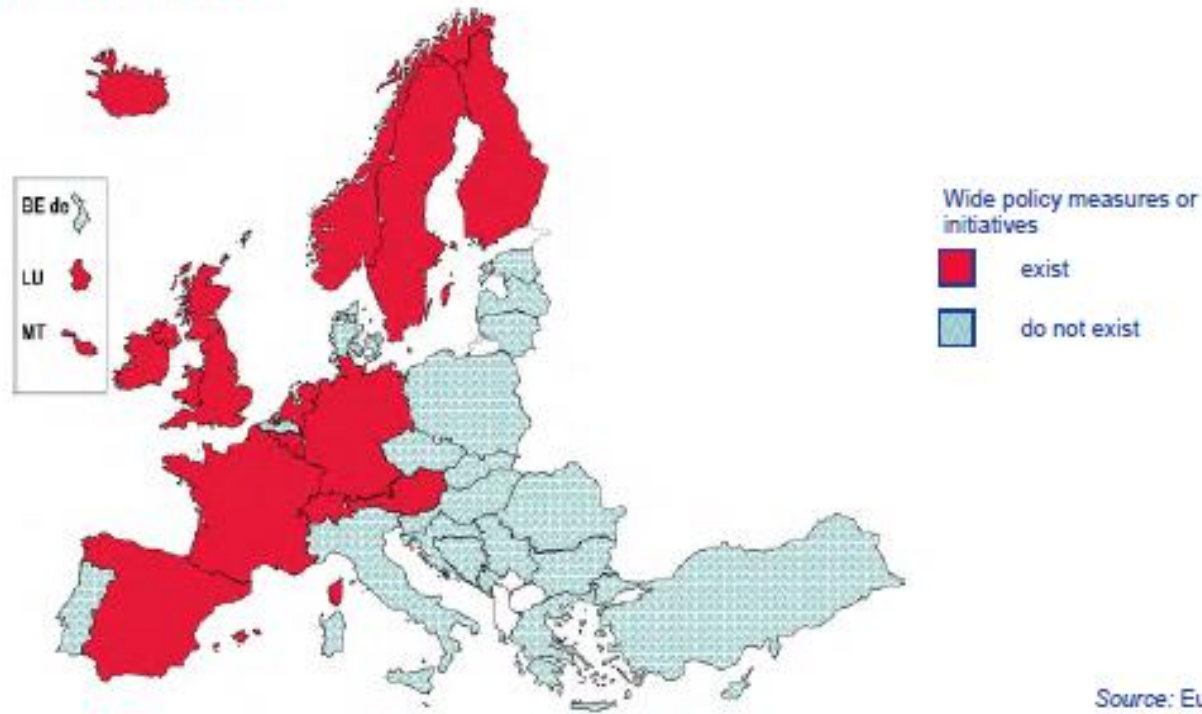


Explanatory notes

The figure shows both general and higher education-specific top-level authority legislation on equal opportunities affecting recruitment of academic staff.

Pari opportunità nelle procedure di selezione

Figure 3.6: Existence of wide policy measures or initiatives aimed at preventing or limiting gender differences in academic ranks, 2015/16

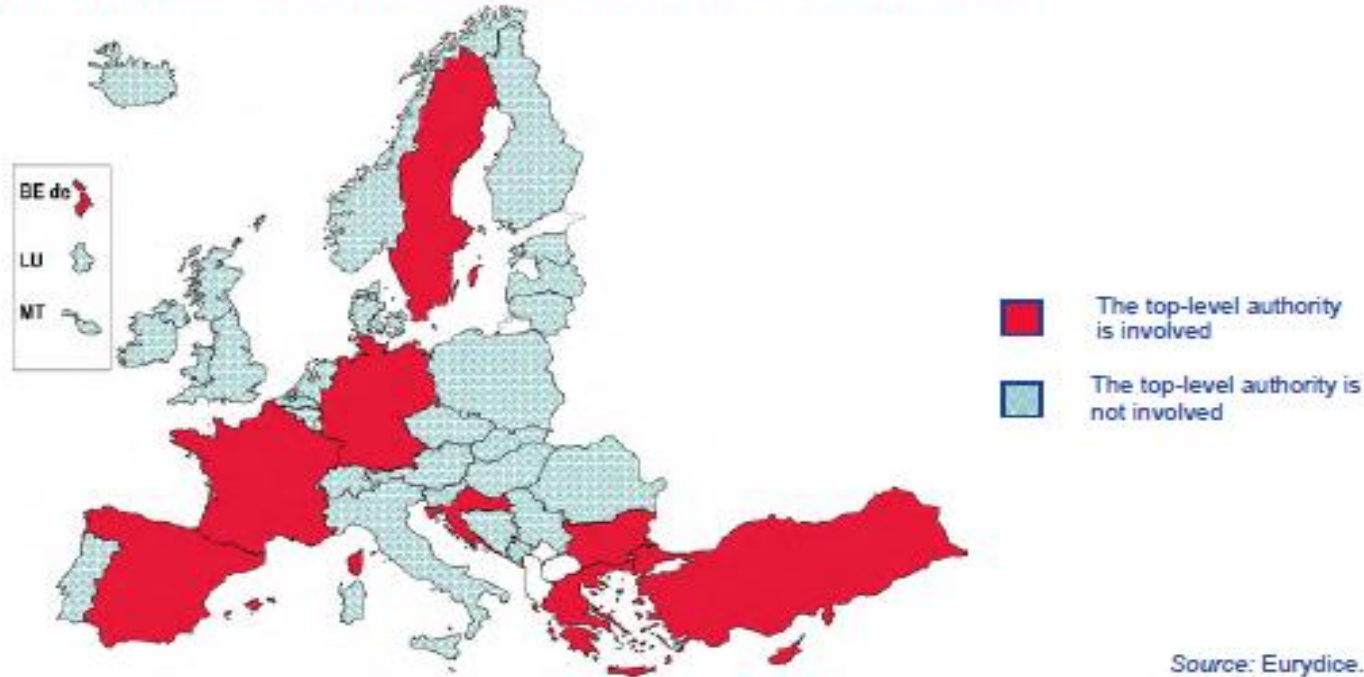


Similitudini tra sistemi in riferimento all'adozione di una prospettiva gender-sensitive nelle procedure di reclutamento

- Misure per garantire che le commissioni valutatrici abbiano membri di entrambi i sessi
- Nell'ambito del reclutamento, assicurare che vi siano quote minime per ciascun sesso
- Promuovere l'equilibrio di genere senza adottare misure obbligatorie
- Alcuni sistemi (Irlanda, Svezia, Regno Unito e Svizzera) prevedono specifiche misure di policy per la parità di genere

Gestione del reclutamento

Figure 3.7: Involvement of the top-level authority in the recruitment process, 2015/16



Source: Eurydice.

Explanatory notes

Involvement is considered here as direct participation of a representative of the top-level authority in the recruitment process, or the issuing of administrative acts that initiate the process or ratify the results.

Gestione del reclutamento

- Solo in rari casi è previsto un intervento diretto delle autorità nazionali nella procedura di reclutamento
- In 10 Paesi, le autorità nazionali hanno comunque un ruolo attivo. Ad esempio
 - Validano i risultati della selezione o nominano ufficialmente lo staff accademico
 - Avviano la procedura di reclutamento
 - Gestiscono i ricorsi
 - Partecipano ai lavori delle commissioni
- In altri casi, la partecipazione delle autorità nazionali è indiretta